

**O.P.D. Instituto Municipal de las Mujeres
en Guadalajara**

INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2013

Mtra. Rosa María Castillero Manzano

Guadalajara, Jalisco. 29 de enero de 2013



**ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA
JUNTA DE GOBIERNO 2012 – 2015**

Ing. Ramiro Hernández García
Presidente Municipal

Lic. Verónica Gabriela Flores Pérez
**Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia de Gobernación Reglamentos y Vigilancia
y Presidenta de la Junta de Gobierno del IMM**

Lic. Sandra Espinosa Jaimes
Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia de Derechos Humanos y Equidad de Género

Lic. Victoria Anahí Olguín Rojas
Regidora Presidenta de la Comisión de Desarrollo Social, Humano y Participación Ciudadana

Mtra. Rosa María Castellero Manzano
**Directora del Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara
Secretaria de Actas y Acuerdos de la Junta de Gobierno**

Dr. Víctor Ángel Castañeda Salazar
Secretario de los Servicios Médicos Municipales

Lic. Ricardo Duarte Méndez
Secretario de Cultura

Lic. Pedro de Alba Letipichía
Secretario de Desarrollo Social

Lic. Salvador de la Cruz Rodríguez Reyes
Director General del DIF Guadalajara

Lic. Oscar Soltero Razo
Coordinador General de Comunicación Social y Relaciones Públicas

Lic. Rodolfo Casanova Valle
Representante de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos

INFORME 2013 DEL IMM

ING. RAMIRO HERNÁNDEZ GARCÍA

PRESIDENTE MUNICIPAL DE GUADALAJARA.

LIC. MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ

PRESIDENTA DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES.

REG. VERÓNICA GABRIELA FLORES PÉREZ

**PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE GOBERNACIÓN, REGLAMENTOS Y VIGILANCIA
Y PRESIDENTA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES
EN GUADALAJARA.**

REG. SANDRA ESPINOSA JAIMES

**PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS
HUMANOS.**

ES UN GUSTO Y UN HONOR CONTAR CON SU PRESENCIA EN ESTE EVENTO, TAN IMPORTANTE PARA EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA, Y PARA SU SERVIDORA.

SEÑORAS Y SEÑORES:

AMIGAS Y AMIGOS TODOS:

AGRADECIÉNDOLES SU PRESENCIA, ME PERMITO INFORMAR A USTEDES...

ACTUALMENTE, LOS INSTITUTOS DE LAS MUJERES, Y ORGANISMOS SIMILARES, - ESPECIALMENTE LOS DEL ÁMBITO PÚBLICO- LLEVAN A CABO UNA LABOR, QUE TIENE COMO OBJETIVOS PRIMORDIALES:

- **DIFUNDIR Y HACER RESPETAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES, PROMOVRIENDO LA IGUALDAD CON LOS HOMBRES.**
- **IMPULSAR EL DESARROLLO, EL EMPODERAMIENTO Y LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LAS MUJERES EN TODOS LOS ESPACIOS Y NIVELES DEL DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL, ECONÓMICO Y POLÍTICO, TANTO EN LAS NACIONES, COMO EN LOS ESTADOS Y LAS MUNICIPALIDADES.**
- **Y GENERAR UNA CULTURA DE IGUALDAD Y DE NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES EN TODOS LOS ÁMBITOS, FORTALECIENDO EL RESPETO A SU DIGNIDAD.**

ESTOS RUBROS, DE LA JUSTA LUCHA DE LAS MUJERES, QUE SE HA SOSTENIDO A LO LARGO YA DE VARIAS DÉCADAS, SE HAN CONVERTIDO EN PRINCIPIOS RECTORES DE NUESTRA LABOR. DE ELLOS SE DESPRENDE UNA LARGA LISTA DE ACCIONES A REALIZAR, DE LAS CUALES LA MÁS URGENTE ES LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, Y REPRESENTAN UNA GRAN RESPONSABILIDAD PARA NUESTRO INSTITUTO, QUE ES UN ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE GUADALAJARA, ENCABEZADA POR EL **ING. RAMIRO HERNÁNDEZ GARCÍA**, NUESTRO PRESIDENTE MUNICIPAL.

EN CONCORDANCIA CON LO ANTERIOR, Y A SEMEJANZA DE LOS DEMÁS ORGANISMOS AFINES EN LOS NIVELES FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL, EL **INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA**, SUSTENTA SU ACCIÓN EN UNA SÓLIDA PLATAFORMA JURÍDICA QUE SE ORIGINA, DESDE EL NIVEL INTERNACIONAL, EN LOS **INSTRUMENTOS EN FAVOR DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES**, MANIFIESTANDO LA VOLUNTAD DE LOS GOBIERNOS NACIONALES Y LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES, HASTA LAS **LEGISLACIONES FEDERALES Y DE LOS ESTADOS**, Y EN UN NIVEL MÁS PARTICULAR, EN LOS REGLAMENTOS, PROTOCOLOS Y PLANES DE TRABAJO, PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES COORDINADAS ENTRE LAS INSTANCIAS DE LOS PROPIOS MUNICIPIOS, COMO ES EL CASO DE GUADALAJARA.

PERO EL TRABAJO NO TERMINA AHÍ, PORQUE EN LOS ÓRDENES EDUCATIVO, LABORAL, SOCIAL, ECONÓMICO, POLÍTICO Y, EN GENERAL, EN TODOS LOS ÁMBITOS DE LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES, EXISTEN MUCHAS ASIGNATURAS PENDIENTES... DERECHOS POR EJERCER, SERVICIOS POR PRESTAR, APOYOS QUE BRINDAR.



POR ESO, CON PLENA CONCIENCIA DE ENFRENTAR EXITOSAMENTE Y ATENDER CON EFICIENCIA ESAS MÚLTIPLES NECESIDADES, Y A FIN DE ORDENAR DE MANERA COHERENTE, VINCULADA A LOS OBJETIVOS PLANTEADOS EN LOS PLANES DE DESARROLLO Y, ESPECIALMENTE SUSTENTADA EN EL ESPÍRITU DE SERVICIO QUE ANIMA A TODAS LAS INSTITUCIONES QUE SE DEBEN A LA CIUDADANÍA, EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA, DEFINIÓ LOS SIGUIENTES **EJES ESTRATÉGICOS**:

PRIMER EJE: VIOLENCIA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.

SEGUNDO EJE: SALUD SEXUAL, REPRODUCTIVA Y MENTAL.

TERCER EJE: AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES.

CUARTO EJE: PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

QUINTO EJE: DESARROLLO INSTITUCIONAL.

EN TORNO A ESTOS EJES, GRAVITARON TODOS LOS PROGRAMAS Y ACCIONES, DE CUYA REALIZACIÓN, ME COMPLAZCO EN INFORMARLES.

PRIMER EJE ESTRATÉGICO VIOLENCIA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

DURANTE EL AÑO 2013, SE PRIORIZARON LA VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL, LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LA COLABORACIÓN CON EL SECTOR EDUCATIVO, LA INVESTIGACIÓN Y LOS DIAGNÓSTICOS, SIN DESCUIDAR LA CAPACITACIÓN A FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS CON EL COMPROMISO DE MODIFICAR LA CULTURA DE GÉNERO, ESTEREOTIPADA Y TRADICIONAL, QUE SOLO HA GENERADO DESIGUALDAD Y FALTA DE OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS. LA PROPUESTA ES PROMOVER RELACIONES DE IGUALDAD ENTRE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES, ASÍ COMO IMPULSAR LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES.

ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.

CON BASE EN EL PREOCUPANTE INCREMENTO DE CASOS DE VIOLENCIA, QUE NOS LLEVAN A CONSIDERAR ESTA ACTIVIDAD COMO UN ÁREA FUNDAMENTAL DE SERVICIO A LA CIUDADANÍA, EL INSTITUTO BRINDA ASESORÍA DE PRIMER CONTACTO A CUALQUIER PERSONA QUE LO SOLICITE, A TRAVÉS DE SU **COORDINACIÓN DE SALUD** Y SU **JEFATURA JURÍDICA**, CANALIZANDO AQUELLAS QUE LO AMERITEN A LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES O ESTATALES QUE PUEDEN ATENDERLAS Y DAR SEGUIMIENTO A SU PROCEDIMIENTO JURÍDICO. **EN MUCHOS DE LOS CASOS SE TRATA DE EMERGENCIAS.**

EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE ENERO A DICIEMBRE DEL AÑO 2013, SE BRINDÓ UN SERVICIO DE **ATENCIÓN JURÍDICA** Y **ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE PRIMER CONTACTO**, A UN TOTAL DE **949 PERSONAS.**

OTRA ACTIVIDAD DEL INSTITUTO, VINCULADA A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y REALIZADA A TRAVÉS DE LA **JEFATURA JURÍDICA**, FUE EL **ANÁLISIS DE PROPUESTAS DE NORMATIVIDAD EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA EMISIÓN DE OPINIÓN TÉCNICA-JURÍDICA**, SOBRE LAS INICIATIVAS QUE PRESENTÓ LA **COMISIÓN EDILICIA DE GOBERNACIÓN, REGLAMENTOS Y VIGILANCIA**, PARA LA CREACIÓN DEL **REGLAMENTO DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL MUNICIPIO DE GUADALAJARA**, EL **REGLAMENTO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO DE GUADALAJARA** Y LA **PROPUESTA DE REFORMA AL REGLAMENTO DE PRESUPUESTO Y EJERCICIO DE GATO PÚBLICO PARA EL MUNICIPIO DE GUADALAJARA**, CON LA INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

A TRAVÉS DE LA **COORDINACIÓN DE EDUCACIÓN**, SE LLEVARON A CABO LAS SIGUIENTES ACCIONES:

MESA INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

DESDE EL INICIO DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN, SE CONSIDERÓ DE CAPITAL IMPORTANCIA EL CREAR ESTA **MESA DE TRABAJO**, QUE DISEÑARA Y PROPORCIONARA ELEMENTOS Y HERRAMIENTAS FUNDAMENTALES PARA MEJORAR LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA, TODA VEZ QUE LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES QUE ATENDÍAN A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, CARECÍAN DE UN MECANISMO DE COORDINACIÓN Y ARMONIZACIÓN DE SUS ACCIONES; LO QUE DABA COMO CONSECUENCIA CIERTOS NIVELES DE INEFICACIA.

PRIMERAMENTE, EL INSTITUTO, LLEVÓ A CABO LA REALIZACIÓN DEL **DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL**, APLICANDO **282** ENTREVISTAS AL PERSONAL DE LAS DEPENDENCIAS QUE PARTICIPARON EN LA MESA. ESTE DIAGNÓSTICO APORTÓ ELEMENTOS PARA PROPONER UNA POLÍTICA PÚBLICA PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, E INFORMACIÓN IMPORTANTE PARA CONFORMAR LA MESA Y EMPEZAR A TRABAJAR SOBRE DOS INSTRUMENTOS FUNDAMENTALES: LOS PROTOCOLOS Y LA GUÍA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN.

UNA VEZ CONVOCADA, SE REALIZARON **13** REUNIONES DE TRABAJO DE LA MESA INTERINSTITUCIONAL, CON LA VALIOSA PARTICIPACIÓN DE LA **SECRETARIA DE SEGURIDAD CIUDADANA**, LA **SECRETARIA DE SERVICIOS MÉDICOS MUNICIPALES**, LA **PROCURADURÍA SOCIAL DEL DIF GUADALAJARA** Y LA **SECRETARIA DE JUSTICIA MUNICIPAL**. NUESTRO INSTITUTO FUNGIÓ COMO COORDINADOR DE DICHA MESA.

COMO CONSECUENCIA DE LA LABOR ANTERIOR, Y COMO UNO DE LOS LOGROS MÁS IMPORTANTES DE ESTA MESA, SE DISEÑARON LOS **PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES**, LOS CUALES PROPORCIONAN ELEMENTOS OBJETIVOS Y HERRAMIENTAS EFICIENTES PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD, CON UNA MEJOR COORDINACIÓN DE LAS ÁREAS MUNICIPALES INVOLUCRADAS.

OTRO LOGRO, QUE SE CONSIDERA UN GRAN AVANCE EN ESTA MATERIA, Y QUE FUE PRODUCTO DEL TRABAJO CONTINUADO DE LA MESA, ES LA ELABORACIÓN DE LA **GUÍA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN GUADALAJARA**, CONSIDERADA COMO UN VALIOSO INSTRUMENTO PARA COMPARTIR INFORMACIÓN CON QUIENES SE ENCUENTRAN EN **SITUACIÓN DE VIOLENCIA**. EN ESTA GUÍA, QUE PROPORCIONA INFORMACIÓN SOBRE LA ATENCIÓN, ASÍ COMO ORIENTACIÓN A LAS MUJERES, SE EXPLICAN LOS TIPOS Y LAS MODALIDADES EN QUE LA VIOLENCIA SE PRESENTA, DÁNDOSE A CONOCER EN QUÉ CONSISTEN LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN, LAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES A LAS QUE SE DEBE RECURRIR Y ALGUNAS RECOMENDACIONES PARA GENERAR CAMBIOS IMPORTANTES PARA QUE LAS MUJERES Y SUS FAMILIAS PUEDAN VIVIR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

ADICIONALMENTE A LO ANTERIOR, EL INSTITUTO TUVO PRESENCIA EN LAS REUNIONES DE LA **RED JALISCO INTERINSTITUCIONAL DE PREVENCIÓN SOCIAL Y PARTICIPACIÓN**

CIUDADANA, Y AL FORMAR PARTE DE LA MISMA, NUESTRO ORGANISMO SE SUMÓ A LAS ACCIONES ESTATALES CON EL OBJETIVO DE GENERAR, PROMOVER, COORDINAR Y EVALUAR PROGRAMAS PARA CONSOLIDAR UNA POLÍTICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE CONDUCTAS ANTISOCIALES. TAMBIÉN LA PERTENENCIA A ESTA RED HA POSIBILITADO EL TRABAJO CON LAS Y LOS FUNCIONARIOS DE OTRAS DEPENDENCIAS ESTATALES Y LA COORDINACIÓN PARA LA ATENCIÓN DE CASOS ESPECÍFICOS.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

EN 2013, DIO INICIO ESTE PROGRAMA, CONFORMADO POR FUNCIONES Y JUEGOS ESCÉNICOS, A CARGO DE LA COMPAÑÍA DE TEATRO **“LA COPERACHA”**, DIRIGIDA POR **ANTONIO CAMACHO**, CON UNA PUESTA EN ESCENA DE TÍTERES, DENOMINADA: **“NI ROSA NI AZUL, CONSTRUYENDO LA IGUALDAD”**, A FIN DE SENSIBILIZAR A LA POBLACIÓN ESCOLAR –NIÑAS, NIÑOS Y JÓVENES EN GENERAL- ACERCA DE SU PAPEL EN LA CONSTRUCCIÓN CIUDADANA DE LO MASCULINO Y LO FEMENINO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. ESTA OBRA FUE ESPECIALMENTE ESCRITA PARA TAL EFECTO Y ESCENIFICADA EN PLANTELES ESCOLARES DE GUADALAJARA CON LA VISIÓN DE GÉNERO DEL INSTITUTO.

ASIMISMO, SE IMPARTIERON TALLERES AL ALUMNADO, A MADRES Y PADRES DE FAMILIA Y SE SENSIBILIZÓ A LA POBLACIÓN INFANTIL Y JUVENIL, TAMBIÉN SOBRE TEMAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y MATERNIDADES Y PATERNIDADES AFECTIVAS CON EL FIN DE CREAR CONCIENCIA SOBRE ESTAS TEMÁTICAS. ESTE PROGRAMA TUVO UN TOTAL DE: **27** FUNCIONES DE TEATRO, CON UNA ASISTENCIA DE **7,430** PERSONAS. ADEMÁS, DICHA OBRA DE TEATRO, SE LLEVÓ AL PROGRAMA **COLONIAS POR LA PAZ**, DONDE EN **10** COMUNIDADES CONTÓ CON UNA ASISTENCIA APROXIMADA DE **3,200** PERSONAS.

CAMPAÑA CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL LABORAL EN EL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA.

COMO PARTE DE ESTA **CAMPAÑA** SE IMPARTIERON LAS CAPACITACIONES CORRESPONDIENTES AL TEMA, A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA -QUE EN 2013, CONTABA CON **3,921** MUJERES Y **7,994** HOMBRES EN SU NÓMINA-, CON LA FINALIDAD DE **PREVENIR, DENUNCIAR Y ATENDER** LOS CASOS QUE SE PRESENTEN, PROMOVRIENDO UN AMBIENTE LABORAL SANO Y LIBRE DE ESTAS CONDUCTAS, Y DONDE SE RESPETEN LOS DERECHOS DE MUJERES Y HOMBRES. SE CAPACITÓ AL PERSONAL DE DIVERSAS DEPENDENCIAS COMO: **SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN, SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL, LA DIRECCIÓN JURÍDICA** Y SUS DIVERSAS ÁREAS.

ESTA CAMPAÑA TUVO UN TOTAL DE **1,070** FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS, CAPACITADOS.

EL LOGRO MÁS IMPORTANTE DE ESTE ESFUERZO, FUE LA CREACIÓN DEL **COMITÉ MUNICIPAL PARA PREVENIR Y ATENDER EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL LABORAL**



EN EL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA, QUE SE INSTALÓ FORMALMENTE Y OPERA A PARTIR DEL 12 DE DICIEMBRE, CON EL AVAL INSTITUCIONAL DEL **ING. RAMIRO HERNÁNDEZ GARCÍA, PRESIDENTE MUNICIPAL**, E INTEGRADO DE LA SIGUIENTE MANERA:

1. **LA REG. SANDRA ESPINOSA JAIMES**
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.
2. **EL C.P.A. GUSTAVO CESAR GALINDO**
SECRETARIO DE LA CONTRALORÍA DEL AYUNTAMIENTO.
3. **EL LIC. JOSÉ DE JESÚS SÁNCHEZ AGUILERA**
DIRECTOR JURÍDICO DEL AYUNTAMIENTO.
4. **EL LIC. FELIPE DE JESÚS LÓPEZ GARCÍA**
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS.
5. **EL LIC. MOISÉS CALDERÓN ULLOA**
JEFE DE LA UNIDAD DEPARTAMENTAL DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS.
6. **EL LIC. ALFREDO VINIEGRA MARTÍNEZ**
JEFE DE LA UNIDAD DE QUEJA DE LA SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA.
7. **EL LIC. RODOLFO CASANOVA VALLE**
REPRESENTANTE DE LA COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS.
8. Y UNA SERVIDORA **MTRA. ROSA MARÍA CASTILLERO MANZANO**,
DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA.

CAPACITACIÓN A FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA.

POR CONSIDERARLO UN RENGLÓN DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LAS INSTITUCIONES, EN 2013, EL INSTITUTO IMPULSÓ Y DIO INICIO A UNA LABOR PERMANENTE DE **CAPACITACIÓN AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO**, EN TEMAS FUNDAMENTALES COMO EL CONOCIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES. DENTRO DE ESTE PROGRAMA, CABE DESTACAR **EL TALLER DE PERSPECTIVA DE GÉNERO**, OFRECIDO AL GABINETE MUNICIPAL, CON LA ASISTENCIA DEL PROPIO PRESIDENTE MUNICIPAL.

CON ESTE PROGRAMA, SE HA CONTRIBUIDO A SENSIBILIZAR EN TEMAS DE GÉNERO, A QUIENES OCUPAN PUESTOS EN LA FUNCIÓN PÚBLICA, Y A PROMOVER UNA CULTURA DE IGUALDAD Y EQUIDAD EN TODO EL MUNICIPIO DE GUADALAJARA.

CRUZADA CONTRA LA VIOLENCIA “DERECHITO AL RESPETO”.

EN 2013, SE DIO CONTINUIDAD A ESTE PROGRAMA, INICIADO EN EL MES DE NOVIEMBRE DE 2012, CUYO OBJETIVO ES DIFUNDIR, A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN, LA INFORMACIÓN Y LOS CONCEPTOS QUE GENERAN CONCIENCIA EN LAS MUJERES Y LOS HOMBRES SOBRE LOS TEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.

COMO PARTE DE ESTA CRUZADA, SE LLEVARON A CABO LAS SIGUIENTES ACCIONES:

1. **EL FORO “HACIA UNA POLÍTICA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS”**, REALIZADO EL 06 DE FEBRERO EN LA SALA DE CABILDO DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL DE GUADALAJARA, CON LA PARTICIPACIÓN DEL **COMITÉ DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER, CLADEM**.
2. **LA REALIZACIÓN DE LA CAMPAÑA “EFECTO BOOMERANG, RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS EN PAREJA”**, QUE TUVO LUGAR EN EL MES DE ABRIL.
3. **LA RUEDA DE PRENSA Y EVENTO DE INAUGURACIÓN DE LA CAMPAÑA ¿CÓMO VIVES TUS DERECHOS?**, EFECTUADOS EL 28 DE JUNIO. LA CLAUSURA DE LOS TRABAJOS, TUVO LUGAR EL 17 DE JULIO.
4. **LA CAMPAÑA DE NUEVAS MASCULINIDADES**, REALIZADA EN EL MES DE SEPTIEMBRE.
5. **LA RODADA “MUÉVETE CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES”**, REALIZADA EN EL MARCO DEL **DÍA INTERNACIONAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES**, EL SÁBADO 23 DE NOVIEMBRE, CON LA PARTICIPACIÓN DE LA **ASOCIACIÓN AL TEATRO EN BICI**.
6. **Y EL APOYO A LA ORGANIZACIÓN DEL RECORRIDO DE LAS CAMPANAS**, QUE SE LLEVÓ A CABO EL 17 DE DICIEMBRE.

OTRO OBJETIVO DE ESTA CRUZADA, FUE DIFUNDIR PRESENCIALMENTE, EN ESPACIOS PÚBLICOS, MENSAJES QUE GENERAN CONCIENCIA, EN MUJERES Y HOMBRES, SOBRE TEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.

EN ESTE SENTIDO, SE LLEVARON A CABO LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

1. EL APOYO AL **EVENTO POR EL DÍA DE LA NIÑEZ**, ORGANIZADO POR EL **DIF GUADALAJARA** Y REALIZADO EN LA PLAZA DE LA LIBERACIÓN, EL 30 DE ABRIL.

2. **EL EVENTO DE CONMEMORACIÓN DEL 60 ANIVERSARIO DEL DERECHO DE LAS MUJERES AL VOTO EN MÉXICO**, EL MIÉRCOLES 16 DE OCTUBRE EN LA PRESIDENCIA MUNICIPAL DE GUADALAJARA, CON LA PRESENCIA DE IMPORTANTES CONFERENCISTAS, ORGANIZADO CON LA **COMISIÓN EDILICIA DE EQUIDAD DE GÉNERO** DE NUESTRO AYUNTAMIENTO Y LA **JUNTA LOCAL EJECUTIVA EN EL ESTADO DE JALISCO, DEL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL**.
3. LA **EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA, CON MATERIAL DEL INSTITUTO, “SÍ TENEMOS DERECHO A VOTAR”** MONTADA EN EL **SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO**, CON MOTIVO DEL 60 ANIVERSARIO DEL DERECHO DE LAS MUJERES AL VOTO EN MÉXICO, EN EL MES DE OCTUBRE.
4. **EL FORO SEIS CIUDADES: “¿CÓMO ESTAMOS EN POLÍTICA DE SEGURIDAD CIUDADANA?”**, QUE TUVO LUGAR EL 10 DE DICIEMBRE, EN LA PRESIDENCIA MUNICIPAL, CON LA PARTICIPACIÓN DEL **COMITÉ DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER, CLADEM** Y VARIOS ORGANISMOS MÁS.
5. Y LA **LABOR DE DIFUSIÓN INSTITUCIONAL**, ENMARCADA EN LA CRUZADA, A TRAVÉS DE FOLLETERÍA, EN LAS PLAZAS GUADALAJARA, DE LA LIBERACIÓN, EL PARQUE ROJO, Y ACOMPAÑANDO A LOS DIFERENTES EVENTOS REALIZADOS.

DIAGNÓSTICO SOBRE POBREZA, DESIGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO.

SE REALIZÓ EN GUADALAJARA, LA INVESTIGACIÓN DENOMINADA “**¿CÓMO VIVES TUS DERECHOS?**”, CON LA FINALIDAD DE DETECTAR LOS NIVELES DE POBREZA, PRINCIPALMENTE EN LAS ZONAS DE MAYOR MARGINACIÓN DE NUESTRO MUNICIPIO, ASÍ COMO IDENTIFICAR LAS MODALIDADES DE VIOLENCIA QUE RECONOCE LA **LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA**, A TRAVÉS DE UN PROCESO QUE INCLUYÓ:

1. **LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE TRABAJO**, PARA EL ANÁLISIS DE LAS PREGUNTAS E INFORMACIÓN, PARA LOS INDICADORES DE VIOLENCIA DE GÉNERO, POBREZA Y DESIGUALDAD.
2. **LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN SOBRE POBREZA Y DESIGUALDAD**, ASÍ COMO DE **VIOLENCIA**, SE LLEVÓ A CABO EN COLONIAS DE LAS SIETE ZONAS DE GUADALAJARA, DEL 27 DE JUNIO AL 12 DE JULIO, CON UN TOTAL **3,200 Y 1,800** CUESTIONARIOS APLICADOS RESPECTIVAMENTE.

LOS LOGROS OBTENIDOS DE ESTE DIAGNÓSTICO, FUERON LOS SIGUIENTES:

ESTOS INDICADORES APORTAN ELEMENTOS PARA PROPONER UNA POLÍTICA PÚBLICA, PARA LA **PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y LA POBREZA HACIA LAS MUJERES Y HOMBRES** DEL MUNICIPIO.

LA INTERVENCIÓN DEL INSTITUTO EN EL TRABAJO DE CAMPO PRESENTÓ LA OPORTUNIDAD DE CONOCER A PERSONAS QUE REQUIEREN ACCIONES URGENTES DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS MUNICIPALES, ASÍ COMO EL HECHO DE SABER DE “VIVA VOZ” CUÁLES SON SUS NECESIDADES Y PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS PARA REALIZAR LAS INTERVENCIONES SOCIALES NECESARIAS, ENFOCADAS A REMEDIAR LAS PROBLEMÁTICAS DE LAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS. UN DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO COMO EL QUE SE REALIZÓ, BRINDA LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR DE LA MANO CON LAS PERSONAS PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS COMUNITARIOS Y DE LAS PROPIAS FAMILIAS, DE LAS QUE SE ELABORÓ Y SE CUENTA CON UNA FICHA DE INFORMACIÓN DE CADA UNA DE ELLAS.

CABE SEÑALAR Y RECONOCER EL APOYO Y PARTICIPACIÓN DE LA **UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**, Y LA **FUNDACIÓN CIDCA** DE COLOMBIA, QUE CON BASE EN LOS CORRESPONDIENTES CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON NUESTRO ORGANISMO, INTERVINIERON TANTO EN EL DISEÑO, COMO EN LA APLICACIÓN DE LOS INDICADORES DE ESTE DIAGNÓSTICO, A TRAVÉS DE SUS DIRECTIVOS, DOCENTES Y UN EXTRAORDINARIO EQUIPO DE INVESTIGADORES QUE, EN LOS MESES DE JUNIO Y JULIO DE 2013, VIAJARON HASTA NUESTRA CIUDAD PARA TRABAJAR ARDUAMENTE EN EL LEVANTAMIENTO Y EN LA CAPTURA DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA EN CAMPO.

EN EL PRÓXIMO MES DE MARZO, EL INSTITUTO DARÁ A CONOCER PÚBLICAMENTE LOS RESULTADOS FINALES DE ESTE DIAGNÓSTICO.

DIAGNÓSTICO DE MUJERES MIGRANTES EN GUADALAJARA.

DADA LA MAGNITUD DE ESTA PROBLEMÁTICA Y A SUS MÚLTIPLES EFECTOS EN LAS MUJERES, EL INSTITUTO IMPULSÓ LA ELABORACIÓN DE ESTE DIAGNÓSTICO, PARA VISIBILIZAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN DIVERSAS CONDICIONES DE MIGRACIÓN, COMO SON:

- 1. LA MIGRACIÓN INTERNA -PARTICULARMENTE EN LA POBLACIÓN INDÍGENA-,**
- 2. LA MIGRACIÓN HACIA ESTADOS UNIDOS,**
- 3. Y LA MIGRACIÓN DE RETORNO Y MIGRANTES EN TRÁNSITO.**

ESTE DIAGNÓSTICO FUE ELABORADO CON LA VALIOSA PARTICIPACIÓN DE LAS ESPECIALISTAS EN EL TEMA, **DRA. CELIA MAGAÑA GARCÍA** Y LA **DRA. OFELIA WOO MORALES** Y CONSTITUYE UNA SÓLIDA BASE PARA PROGRAMAR ACCIONES CON LAS Y LOS INTEGRANTES DE LA RED INTERINSTITUCIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y MIGRACIÓN JALISCO.

SERVICIO PERMANENTE DE INFORMACIÓN SOBRE TEMAS DE GÉNERO.

A FIN DE PROMOVER EL EJERCICIO DEL **DERECHO DE LAS MUJERES A LA INFORMACIÓN**, EL INSTITUTO IMPLEMENTÓ ESTE SERVICIO A TRAVÉS DEL **CENTRO DE INFORMACIÓN**; ABARCANDO TEMAS DE INTERÉS COMO LA LUCHA DE LAS MUJERES, NORMATIVIDAD,

EQUIDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y ESTADÍSTICAS DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, PUDIENDO LA CIUDADANÍA REALIZAR CONSULTAS PERSONALES, POR INTERNET Y TELEFÓNICAMENTE.

CICLO DE CINE ITINERANTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

DURANTE 2013, SE REALIZÓ ESTE PROGRAMA, OFRECIENDO FUNCIONES CON PELÍCULAS PARA TODO PÚBLICO, COMPLEMENTADAS CON SESIONES INFORMATIVAS Y REFLEXIONES TEMÁTICAS PARA LA CREACIÓN DE CONCIENCIA, EN ESPACIOS COMO EL **CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS CUCEA DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA**, CON UNA ASISTENCIA DE **1,119** PERSONAS.

SEGUNDO EJE ESTRATÉGICO SALUD SEXUAL, REPRODUCTIVA Y MENTAL

A FIN DE APOYAR A LA CIUDADANÍA EN MATERIA DE **SALUD SEXUAL, REPRODUCTIVA Y MENTAL**, EL INSTITUTO ARTICULÓ E IMPULSÓ, A TRAVÉS DE LA **COORDINACIÓN DE SALUD**, EL EFICIENTE FUNCIONAMIENTO DE UN MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A LAS MUJERES, CON ENFOQUE DE GÉNERO Y EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS SEGÚN SUS ETAPAS DE VIDA, CON LAS SIGUIENTES CAMPAÑAS Y SERVICIOS.

CAMPAÑA PERMANENTE DE SALUD INTEGRAL DE LA MUJER Y EL HOMBRE.

A TRAVÉS DE ESTA CAMPAÑA, SE PROMOVIERON ACCIONES DE SALUD, FAVORECIENDO LA CONCIENTIZACIÓN EN LA BÚSQUDA DE LA EQUIDAD, EN LOS SERVICIOS DE SALUD, ENTRE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES, PRESTANDO SERVICIOS DE CALIDAD EN LAS ÁREAS DE SALUD MENTAL, NUTRICIONAL Y MÉDICA DE FORMA PREVENTIVA, CON LA PARTICIPACIÓN Y APOYO DE LA **SECRETARÍA DE SALUD JALISCO**, EL **CENTRO DE SALUD NÚMERO 3**, LA **UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUADALAJARA** Y LAS EMPRESAS **ÓPTICAS CRISTAL**, **ÓPTICA LEDEZMA** Y **EQUIPO DE DIAGNÓSTICO, TIRAS REACTIVAS Y PRUEBAS RÁPIDAS**.

SUS TRES PROGRAMAS FUERON:

1. **LAS JORNADAS DE SALUD INTEGRAL DE LA MUJER Y EL HOMBRE**, CON UN TOTAL DE **3,663** PERSONAS ATENDIDAS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2013.
2. **LAS CAMPAÑAS PARA LA DETECCIÓN DE OSTEOPOROSIS**, POR MEDIO DEL MÉTODO DE TAMIZAJE EN TALÓN, QUE REPORTA RESULTADO DE **DESCALCIFICACIÓN** Y PROBABILIDAD DE DESARROLLAR OSTEOPENIA Y OSTEOPOROSIS, PARA LO CUAL EL INSTITUTO CUENTA CON DOS DENSITÓMETROS. EN 2013, SE ATENDIÓ A **1,038** PERSONAS.
3. **PLÁTICAS PARA EL FOMENTO INTEGRAL DE LA SALUD CON DIVERSOS TEMAS PREVENTIVOS**, COMO: EXPLORACIÓN DE MAMA, DIABETES, HIPERTENSIÓN, SALUD BUCAL, CONCIENTIZACIÓN DE LA PRUEBA DE PAPANICOLAOU Y PRUEBA DE HÍBRIDOS (VIRUS DEL PAPILOMA HUMANO), ASÍ COMO SALUD NUTRICIONAL Y PREVENCIÓN DE OSTEOPOROSIS.

CAMPAÑA DE SALUD MENTAL.

ESTA CAMPAÑA NOS PERMITIÓ OFRECER UNA CAPACITACIÓN PERMANENTE, DIRIGIDA A LA POBLACIÓN EN GENERAL, PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR; CON TÓPICOS VARIOS VINCULADOS A LA SALUD MENTAL.

UNA PARTE IMPORTANTE DE ESTA CAMPAÑA, ES EL **SERVICIO PERMANENTE DE ASESORÍA PSICOLÓGICA DE PRIMER CONTACTO**, QUE OFRECE ATENCIÓN -CON BASE EN LA DEMANDA DE LAS PERSONAS- Y EN EL CASO DE LOS ADULTOS, EN TEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, ASÍ COMO DEPRESIÓN, ANSIEDAD, AUTOESTIMA, VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y DUELO; MIENTRAS QUE EN LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA ABORDA LOS TEMAS DE: ATENCIÓN EN TRASTORNO DE HIPERACTIVIDAD, DÉFICIT DE ATENCIÓN, PROBLEMAS DE APRENDIZAJE, DE CONDUCTA Y EMOCIONALES. ASIMISMO, SE BRINDA LA CORRESPONDIENTE CANALIZACIÓN DE CASOS A OTRAS INSTANCIAS DE ATENCIÓN DE LOS ÁMBITOS MUNICIPAL Y ESTATAL. CABE SEÑALAR QUE EN 2013, SE TUVO UN TOTAL DE **476** PERSONAS ATENDIDAS, DE LAS CUALES **4** MUJERES FUERON CANALIZADAS A LA **CASA DE MEDIO CAMINO**. MUCHAS DE LAS ASESORADAS, ERAN ORIGINARIAS DE ZAPOPAN, TLAQUEPAQUE, TONALÁ, TLAJOMULCO, EL SALTO.

OTRA HERRAMIENTA DE ESTA CAMPAÑA, FUERON LAS CONFERENCIAS Y TALLERES PARA LA **PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL**, QUE SE LLEVARON A CABO A LO LARGO DEL AÑO, CON UN TOTAL DE **825** PERSONAS BENEFICIADAS. OFRECIÉNDOSE LOS SIGUIENTES TEMAS: DEPRESIÓN Y SUICIDIO, MANEJO DEL ESTRÉS, AUTOESTIMA Y **“DISCIPLINAR SIN VIOLENTAR”**.

Y LA **CAMPAÑA DE SALUD INTEGRAL DE LA ADOLESCENCIA** QUE TIENE COMO OBJETIVO, CONCIENTIZAR A ADOLESCENTES SOBRE LA IMPORTANCIA DEL AUTOCUIDADO EN TEMAS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, ALIMENTACIÓN, PROYECTO DE VIDA Y AUTOESTIMA, ASÍ COMO DIFUNDIR INFORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO DESEADOS, HACIENDO ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS RIESGOS E IMPLICACIONES DE PRESENTAR UN EMBARAZO A TEMPRANA EDAD, PREVENCIÓN DE INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL DE MAYOR INCIDENCIA COMO VIRUS DEL PAPILOMA HUMANO Y VIH, CON UN TOTAL DE **2,066** PERSONAS BENEFICIADAS.

TERCER EJE ESTRATÉGICO AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES

EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES, A TRAVÉS DE LA **COORDINACIÓN DE TRABAJO**, PROMUEVE E IMPULSA EL PROCESO DE AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES, LAS ACOMPAÑA Y LAS ORIENTA PARA QUE PUEDAN ACCEDER AL ÁMBITO LABORAL Y PROFESIONALIZARSE EN OFICIOS Y ACTIVIDADES TRADICIONALES Y NO TRADICIONALES PARA SU SEXO, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO DE UNA CULTURA LABORAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO O EL AUTOEMPLEO.

EN 2013, FUNCIONARON DOS PROGRAMAS:

1. **EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN**, DIRIGIDO ESPECIALMENTE A LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE Y CON FALTA DE OPORTUNIDADES, CON LAS SIGUIENTES ESPECIALIDADES:
 - **EL CURSO BÁSICO DE BISUTERÍA**, FUE EL QUE TUVO MÁS DEMANDA A LO LARGO DEL AÑO, SIENDO COORDINADO POR PERSONAL DEL INSTITUTO, EN DISTINTAS COLONIAS Y COMUNIDADES DE GUADALAJARA, CON UN TOTAL DE **477** PERSONAS CAPACITADAS.
 - **LOS CURSOS DE ALBAÑILERÍA, FONTANERÍA, ELECTRICIDAD Y SOLDADURA ELÉCTRICA**, REALIZADOS CON EL APOYO DE LA **CÁMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN**, PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ACTIVIDADES TRADICIONALMENTE ATRIBUIDAS A LOS HOMBRES, DESARROLLARON HABILIDADES EN LAS **530** PARTICIPANTES, A LO LARGO DE LOS **63** CURSOS IMPARTIDOS PARA LA REPARACIÓN DOMÉSTICA Y LA CONFORMACIÓN DE GRUPOS DE SERVICIOS, QUE SIN LUGAR A DUDAS PROPICIARÁN UN AHORRO EN SU ECONOMÍA FAMILIAR.
 - **LOS CURSOS DE ARTESANÍA DE PAPEL MACHÉ** –IMPARTIDOS POR EL **MAESTRO ARTURO BECERRA ÁNGULO** Y EL **ARTESANO ERNESTO BASULTO**, DE **CASA KERAMOS**-, QUE SE LLEVARON A CABO EN DOS PERIODOS: DE JULIO A AGOSTO, EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO; Y DE NOVIEMBRE A DICIEMBRE EN LA **ACADEMIA MUNICIPAL DE LOMAS DEL PARAÍSO**, BENEFICIANDO A **40** MUJERES DE DIFERENTES EDADES. ESTOS CURSOS FUERON POSIBLES GRACIAS AL **PROGRAMA BÉCATE**, DEL **SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO, DELEGACIÓN JALISCO** Y, ADEMÁS DE LAS HABILIDADES PARA LA FABRICACIÓN DE ARTESANÍA, LAS BENEFICIARIAS RECIBIERON CAPACITACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO.

- EL **TALLER DE ELABORACIÓN DE ALIMENTOS**, LLEVADO A CABO EN LAS INSTALACIONES DEL **CECATI 56**, TAMBIÉN CON APOYOS DEL **PROGRAMA BÉCATE**, BENEFICIANDO A **20** MUJERES.
- EL **TALLER DE HUERTOS FAMILIARES Y COMUNITARIOS**, LLEVADO A CABO DENTRO DEL **PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL** DE LA **SEMARNAT**, Y QUE FORMA PARTE DE LA **CRUZADA CONTRA EL HAMBRE**, FUE UN INSTRUMENTO PARA QUE **20** MUJERES TAPATÍAS ADQUIERAN HABILIDADES PARA EL CULTIVO DE HORTALIZA, LA ELABORACIÓN DE COMPOSTA Y TEMAS NUTRIMENTALES, TEMAS DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, CONTRIBUYENDO A MEJORAR SU ALIMENTACIÓN Y PERMITIÉNDOLES AHORRAR RECURSOS DE SUS GASTOS FAMILIARES. GRACIAS A ESTE TALLER, SE CREARON **7** HUERTOS FAMILIARES EN LA COLONIA LOMAS DEL PARAÍSO Y **2** COMUNITARIOS, UNO EN EL INSTITUTO Y EL OTRO EN LA CASA COMUNITARIA DE LA TERCERA SECCIÓN DE LOMAS DEL PARAÍSO.

CON LOS CURSOS MENCIONADOS, EL INSTITUTO CAPACITÓ A UN TOTAL DE **1,087** PERSONAS, EN 2013.

GESTIÓN DE BOLSA DE TRABAJO.

OTRA FORMA DE APOYAR A LA POBLACIÓN DESEMPLEADA, FUE DIFUNDIR LAS VACANTES QUE OFERTARON LAS EMPRESAS A TRAVÉS DE UN SISTEMA DE **BOLSA DE TRABAJO**, QUE PERMITIÓ ESTABLECER UN PUENTE ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA, BRINDANDO ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN A UN TOTAL DE **304** MUJERES, EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE, POR MEDIO DEL MÓDULO FIJO, EN EL INSTITUTO; Y LOS MÓDULOS ITINERANTES QUE VISITARON DISTINTAS COLONIAS DE GUADALAJARA, A LO LARGO DEL AÑO 2013.

CUARTO EJE ESTRATÉGICO PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A FIN DE PROMOVER, CONVOCAR Y COORDINAR UNA MAYOR PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LAS MUJERES COMO SUJETOS PROTAGÓNICOS EN EL PROCESO DE CAMBIO PERSONAL, FAMILIAR Y COMUNITARIO; A TRAVÉS DE LA **COORDINACIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA**, SE REALIZARON LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES.

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE CULTURA CIUDADANA, EQUIDAD Y DEMOCRACIA.

CON ESTE PROGRAMA SE REALIZARON TALLERES Y PLÁTICAS EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES DEL MUNICIPIO, SOBRE LOS TEMAS DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA, DERECHOS HUMANOS Y CULTURA DE LA PAZ, CAPACITANDO A UN TOTAL DE **6,874** PERSONAS.

EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA ITINERANTE.

ESTA EXPOSICIÓN, CONFORMADA CON IMÁGENES QUE FORMAN PARTE DEL ACERVO DEL INSTITUTO, FUE UN PROGRAMA IMPLEMENTADO PARA PROMOVER Y FORTALECER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE UNA MANERA GRÁFICA-DIDÁCTICA, EN DIFERENTES COLONIAS Y CENTROS COMUNITARIOS DE GUADALAJARA, HABIÉNDOSE MONTADO EN UN TOTAL DE **10** OCASIONES, EN COMUNIDADES COMO: COLONIA CINCO DE MAYO, OBLATOS Y EL PATIO CENTRAL DEL PALACIO MUNICIPAL DE GUADALAJARA.

FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE REDES CIUDADANAS.

EN 2013, SE LOGRÓ CONSOLIDAR LA **RED DE MUJERES**, INTEGRÁNDOSE UN TOTAL DE **210** LIDERESAS Y PRESIDENTAS DE DIFERENTES COLONIAS DE GUADALAJARA, A QUIENES SE CAPACITÓ EN DIFERENTES TEMAS DE GÉNERO COMO MULTIPLICADORAS, DIFUSORAS Y PARTICIPANTES EN LOS PROYECTOS Y PROGRAMAS DE ESTE ORGANISMO Y, CON EL APOYO DE ELLAS, SE PUDO MULTIPLICAR LA LABOR DE INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN, QUE ABARCÓ A UN TOTAL DE **2,327** PERSONAS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE. ESTE PROYECTO SE LOGRÓ CON EL APOYO DE RECURSOS DEL **PROGRAMA SUBSEMUN 2012** Y CON LA COLABORACIÓN DE LAS ASOCIACIONES CIVILES **CAMPO, A.C.**; **YOCOYANI, A.C.** Y **CENTRO DE LA DIVERSIDAD**.

PROGRAMA DE ABASTO COMUNITARIO.

COMO UNA ACCIÓN QUE SE DESPRENDIÓ DEL DIAGNÓSTICO DE POBREZA Y DESIGUALDAD, REALIZADO EN LOS MESES DE JUNIO Y JULIO, ESTE PROGRAMA SE IMPLEMENTÓ A TRAVÉS DE LA ESTRUCTURA DE LA **RED DE MUJERES POR LA PAZ**, PARA LLEVAR ALIMENTOS DE ALTO NIVEL NUTRICIONAL A LA POBLACIÓN DE LAS



COMUNIDADES CON MÁS ALTO ÍNDICE DE POBREZA, CON EL APOYO DE LA EMPRESA **PROAN**, PRIMERA PRODUCTORA DE HUEVO A NIVEL LATINOAMÉRICA, CON SEDE EN SAN JUAN DE LOS LAGOS.

DIO INICIO EL 20 DE SEPTIEMBRE Y VISITÓ MÁS DE **40** COLONIAS; BENEFICIANDO A UN TOTAL DE **4,530** MUJERES Y HOMBRES DE TODAS LAS EDADES.

QUINTO EJE ESTRATÉGICO DESARROLLO INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO.

HEMOS ESTABLECIDO DE MANERA GRADUAL, UN PROGRAMA DE DESARROLLO A TRAVÉS DE LA **COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA**, A FIN DE APLICAR LA NORMATIVIDAD Y CONTROLES QUE NOS PERMITIERON EJERCER EL PRESUPUESTO ASIGNADO PARA EL PERIODO 2013, CON UNA MAYOR EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA, TANTO EN LA ADQUISICIÓN Y PROVISIÓN DE INSUMOS, EQUIPO Y MATERIALES, COMO EN EL PAGO PUNTUAL DE LOS SUELDOS, OBLIGACIONES Y PRESTACIONES RELACIONADOS CON LA NÓMINA DE COLABORADORAS Y COLABORADORES, EN EL MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES Y LOS VEHÍCULOS, EN EL CONTROL PRESUPUESTAL Y EL PROCESO DE INFORMACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN CON OTRAS INSTANCIAS DEL AYUNTAMIENTO COMO LA **TESORERÍA MUNICIPAL**.

JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA 2012-2015.

LA **JUNTA DE GOBIERNO**, ES LA MÁXIMA AUTORIDAD DE NUESTRO ORGANISMO Y, COMO ÓRGANO COLEGIADO, SE INTEGRA –DE ACUERDO A LO SEÑALADO POR EL REGLAMENTO INTERNO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA- CON LA **REPRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE MUNICIPAL**, LAS **REGIDORAS PRESIDENTAS DE LAS COMISIONES EDILICIAS DE EQUIDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA**, EL **DIF GUADALAJARA**, ASÍ COMO POR LAS **SECRETARÍAS DE DESARROLLO SOCIAL, CULTURA, SERVICIOS MÉDICOS MUNICIPALES**, EL **ÁREA DE COMUNICACIÓN SOCIAL** Y LA **REPRESENTACIÓN DEL MUNICIPIO ANTE LA COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS**. ESTA LABOR ES APOYADA POR EL INSTITUTO, QUE ATIENDE LA **SECRETARÍA DE ACTAS Y ACUERDOS**.

EN 2013, SE LLEVARON A CABO **3** REUNIONES ORDINARIAS Y **5** EXTRAORDINARIAS A FIN DE CONOCER Y APROBAR EL PRESUPUESTO Y EL PLAN DE TRABAJO DE NUESTRO ORGANISMO, ASÍ COMO LOS PROYECTOS Y CONVENIOS A ESTABLECER PARA EL ALCANCE DE SUS OBJETIVOS.

CABE EXPRESAR EL AGRADECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO DEL INSTITUTO A TODAS Y TODOS LOS MIEMBROS DE ESTE ÓRGANO COLEGIADO, POR EL APOYO QUE NOS BRINDARON A LO LARGO DE 2013.

GESTIÓN DE RECURSOS DE FUENTES EXTERNAS FEDERALES Y ESTATALES.

CONSCIENTE DE QUE LAS NUMEROSAS NECESIDADES QUE NOS PROPONE NUESTRA LABOR SUPERAN A LOS RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES PARA CUBRIRLAS, Y DEL ENORME COMPROMISO QUE IMPLICA LA ATENCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA DE LAS MUJERES Y, EN GENERAL, DE LA CIUDADANÍA A LA QUE NOS DEBEMOS, NUESTRO ORGANISMO IMPLEMENTÓ UNA POLÍTICA DE **GESTIÓN DE RECURSOS DE FUENTES EXTERNAS FEDERALES Y ESTATALES**, PARA APOYAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE BENEFICIO SOCIAL. ESTE PROCESO INCLUYÓ LA IDENTIFICACIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DIFUNDIDAS POR ALGUNAS DEPENDENCIAS FEDERALES Y ESTATALES, A FIN DE CONOCER LAS REGLAS DE OPERACIÓN DE CADA UNA Y FORMULAR LOS PROYECTOS REQUERIDOS PARA SUSTENTAR LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS QUE SE OFRECEN.

DE ESTA MANERA EL INSTITUTO FORMULÓ **15** PROYECTOS, PARA GESTIONAR RECURSOS DE INSTITUCIONES FEDERALES, DE LOS CUALES **9** FUERON APROBADOS.

LOS **9** PROYECTOS APROBADOS Y QUE FUERON ASESORADOS POR EL INSTITUTO, Y OPERADOS POR ASOCIACIONES CIVILES, SON LOS SIGUIENTES:

- 1. UNIÓN CORAL PARA LA SANA CONVIVENCIA**, QUE SE GESTIONÓ ANTE LA **SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN**, CORRESPONDIENTE AL **FONDO SUBSEMUN**.
- 2. RED DE MUJERES POR LA PAZ**. PROYECTO VINCULADO A LA CONVOCATORIA DEL **SUBSEMUN, DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN**.
- 3. TALLER DE NUEVAS MASCULINIDADES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**, ELABORADO DE ACUERDO A LA CONVOCATORIA DEL **PRONAPRED, DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN**.
- 4. TALLER DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN GRUPOS FAMILIARES**, TAMBIÉN ELABORADO DE ACUERDO A LA CONVOCATORIA DEL **PRONAPRED, DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN**.
- 5. TALLER DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA USO DE LA PASTILLA ANTICONCEPCIÓN DE EMERGENCIA**. EN CONDICIONES SIMILARES AL ANTERIOR.
- 6. CAMPAÑA CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL LABORAL EN EL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA**, APROBADO POR EL **INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES**, DENTRO DE SU **FONDO DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**, QUE FUE OPERADO POR NUESTRO ORGANISMO.

7. **CENTRO DE ATENCIÓN ITINERANTE.** SIENDO APROBADO POR EL **INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES** Y QUE OPERA ACTUALMENTE EL **INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**.
8. **MÓDULO DE ATENCIÓN FIJO.** ELABORADO TAMBIÉN EN COLABORACIÓN CON EL **INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES** QUE LO OPERA, PARA EL **FONDO PAIMEF, DEL INSTITUTO DE DESARROLLO SOCIAL, INDESOL**.
9. **PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL DE HUERTOS FAMILIARES EN LA COLONIA LOMAS DEL PARAÍSO, TERCERA SECCIÓN,** GESTIONADO ANTE LA **SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DEL GOBIERNO FEDERAL**, QUE LO APROBÓ PARA QUE FUERA OPERADO POR NUESTRO ORGANISMO.

GESTIÓN DE APOYOS Y PATROCINIOS.

A TRAVÉS DE LA **JEFATURA DE RELACIONES PÚBLICAS**, SE REALIZÓ UNA LABOR DE **GESTIÓN DE APOYOS Y PATROCINIOS**, QUE INCLUYÓ:

LA GESTIÓN PARA APOYAR LA LABOR DEL EQUIPO COLOMBIANO DE TRABAJO, QUE TUVO A SU CARGO EL DIAGNÓSTICO “¿CÓMO VIVES TUS DERECHOS?”, CON LA QUE SE CONSIGUIÓ LA PARTICIPACIÓN DEL **HOTEL ARBÓREA GUADALAJARA**, LA EMPRESA **TEQUILA CUERVO**, CON SU PROGRAMA **MUNDO CUERVO**, LA **SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN**, EL **DIF GUADALAJARA**, LA **SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA**, LA **SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL** Y LA **DIRECCIÓN DE TURISMO MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA**; EL **AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE**, A TRAVÉS DE SU **DIRECCIÓN DE TURISMO**; EL **SERVICIO TURIBUS DE LA EMPRESA AUTOBUSES Y SERVICIOS TURÍSTICOS, S.A. DE C.V.**, Y EL **AYUNTAMIENTO DE AHUALULCO DE MERCADO**.

LAS GESTIONES PARA HACER POSIBLE LA REALIZACIÓN DE LA **POSADA POPULAR**, QUE EL INSTITUTO OFRECIÓ A LA **COMUNIDAD DE SANTA ELENA DE LA CRUZ**, COMO PARTE DEL **PROGRAMA MUNICIPAL DE FESTEJOS NAVIDEÑOS**, EL SEIS DE DICIEMBRE DE 2013, PARA LA QUE SE CONTÓ CON LA VALIOSA PARTICIPACIÓN Y APOYO DE LA **FUNDACIÓN WALMART DE MÉXICO**.

EL PATROCINIO DE LA EMPRESA **IMPRESOS CONSENTIDO**, PARA LA REALIZACIÓN DE LA **RODADA “MUÉVETE CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES”**, DEL 23 DE NOVIEMBRE.

EN ESTE PUNTO, ME COMPLACE EXPRESAR EL MÁS PROFUNDO Y SINCERO AGRADECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES, A

TODOS LOS ORGANISMOS PÚBLICOS, PRIVADOS Y SOCIALES, QUE CON SU INTERVENCIÓN, PARTICIPACIÓN Y GENEROSO APOYO, HICIERON POSIBLE LA REALIZACIÓN DE LAS LABORES DE NUESTRO INSTITUTO EN EL AÑO 2013.

PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL.

NUESTRO INSTITUTO TUVO UNA **IMPORTANTE PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL**, GRACIAS AL INTERÉS EN EVENTOS QUE REÚNEN A INVESTIGADORES Y ACADÉMICOS EN DIFERENTES CIUDADES, A FIN DE ANALIZAR Y PROPONER SOLUCIONES A LA PROBLEMÁTICA QUE AFECTA A LAS MUJERES DE TODO EL MUNDO. ASÍ, SE HIZO PRESENCIA EN LOS SIGUIENTES FOROS:

1. **QUINTO CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN DESARROLLO ECONÓMICO Y CALIDAD DE VIDA**, ORGANIZADO POR LA **UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**, EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ, TENIENDO LUGAR EL 30 Y 31 DE OCTUBRE CON LA **CONFERENCIA “¿DIAGNÓSTICO CÓMO VIVES TUS DERECHOS? UNA EXPERIENCIA PARA CONTAR”**.
2. **SEMINARIO INTERNACIONAL EN DESARROLLO ECONÓMICO Y CALIDAD DE VIDA**, COMO COORGANIZADORES JUNTO CON LA **CORPORACIÓN GESTIÓN DEL RECURSO SOCIAL Y HUMANO**, REALIZADO EN LA CIUDAD DE VALLEDUPAR, COLOMBIA, LOS DÍAS 1 Y 2 DE NOVIEMBRE, HABIENDO PRESENTADO LA CONFERENCIA, CON EL TEMA **“LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN MÉXICO Y JALISCO”**.
3. ASISTENCIA A LA **SEGUNDA CUMBRE IBEROAMERICANA DE AGENDAS LOCALES DE GÉNERO**, QUE SE LLEVÓ A CABO CON EL FIN DE FOMENTAR LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS AGENDAS PÚBLICAS LOCALES, CON LA PARTICIPACIÓN DE **23** NACIONES, EN LA CIUDAD DE AGUASCALIENTES, DURANTE MES DE SEPTIEMBRE, DONDE GUADALAJARA, A TRAVÉS DEL INSTITUTO, FIRMÓ EL **ACTA CONSTITUTIVA DE LA RED IBEROAMERICANA DE MUNICIPIOS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO**, INTEGRADA POR **39** GOBIERNOS LOCALES DE LOS **12** PAÍSES ASISTENTES.
4. **LA CAPACITACIÓN A PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y ALUMNADO DE DOS UNIVERSIDADES DE COLOMBIA**, EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ, DURANTE LOS MESES DE JUNIO Y JULIO.

CONVENIOS DE COLABORACIÓN.

OTRO VALIOSO MECANISMO PARA REFORZAR LAS LABORES DEL INSTITUTO EN 2013, FUE EL ESTABLECIMIENTO DE **CONVENIOS DE COLABORACIÓN**, CON BASE EN LA FACULTAD DE NUESTRO ORGANISMO PARA SUSCRIBIR ESTE TIPO DE COMPROMISOS Y EL VALIOSO APOYO DE LA **JUNTA DE GOBIERNO**, A TRAVÉS DE LA CORRESPONDIENTE APROBACIÓN.

GRACIAS A ESTOS CONVENIOS, ESTABLECIDOS CON **19** ORGANISMOS PÚBLICOS, EMPRESAS E INSTITUCIONES ACADÉMICAS, AUMENTAMOS NUESTRA COBERTURA Y PENETRACIÓN, CONTANDO CON DIFERENTES APOYOS, COMO PRESTADORAS Y PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES, COLABORACIÓN PARA EL DISEÑO Y LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS.

LABOR DE DIFUSIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS.

PARA EL INSTITUTO ES FUNDAMENTAL DIFUNDIR TANTO SUS ACTIVIDADES, COMO SUS SERVICIOS Y PROYECTOS. POR ELLO, DURANTE 2013 –A TRAVÉS DE LA **JEFATURA DE DIFUSIÓN**- SE ATENDIÓ UN TOTAL DE **75** ENTREVISTAS EN DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN: **85%** DE ELLAS FUERON EN ESTACIONES Y PROGRAMAS DE RADIO, **10%** PARA PERIÓDICOS Y UN **5%** A TRAVÉS DE LA TELEVISIÓN.

LABOR DEL CONSEJO CONSULTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA.

EL **CONSEJO CONSULTIVO** ES EL ORGANISMO DE PARTICIPACIÓN SOCIAL, QUE REPRESENTA LOS INTERESES DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DE DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN LOS DIFERENTES SECTORES DE LA SOCIEDAD TAPATÍA, SIENDO UN ÓRGANO COADYUVANTE DE CONSULTA, QUE CONTRIBUYE A LAS TAREAS Y A LOS PROYECTOS DE NUESTRO ORGANISMO.

DURANTE 2013, SE LLEVARON A CABO **2** REUNIONES ORDINARIAS Y **5** EXTRAORDINARIAS, EN LAS QUE PARTICIPARON LAS **12** ASOCIACIONES NO GUBERNAMENTALES QUE LO CONFORMAN.

EL TRABAJO DEL CONSEJO CONSULTIVO, ES ASISTIDO POR EL INSTITUTO QUE APOYA A LA MESA DIRECTIVA.

CONSEJO CONSULTIVO 2012-2015.

EL CONSEJO CONSULTIVO, PARA EL PERIODO 2012-2015, AL QUE RECONOCEMOS SU INTERÉS Y PARTICIPACIÓN, ESTÁ CONFORMADO POR:

1. **CENTRO DE EDUCACIÓN Y ATENCIÓN EN LA SALUD Y LA SEXUALIDAD, A.C.**

2. ASOCIACIÓN JALISCIENSE DE PADRES DE FAMILIA EN CONTRA DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO ESCOLAR EN LA EDUCACIÓN BÁSICA, A.C.
3. COLEGIO DE ABOGADOS ESPECIALISTAS EN DERECHO FAMILIAR DEL ESTADO DE JALISCO, A.C.
4. ASOCIACIÓN DE MUJERES ACADÉMICAS DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA, A.C.
5. FUNDACIÓN ANTONIO MOLINA ALFARO, AMA, A.C.
6. CUIDARTE, A.C.
7. INDESO, A.C.
8. YOCOYANI, A.C.
9. COLEGIO DE ESPECIALIDADES AVANZADAS EN SEXUALIDAD Y SALUD, A.C.
10. TEJIENDO REDES, A.C.
11. VALÓRATE, A.C.
12. Y JUVENTUD INTEGRAL REVOLUCIONARIA, A.C.

MENSAJE

TRAS ESTE RECUENTO DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO INMEDIATO ANTERIOR, CREEMOS QUE MUCHAS SON LAS ASIGNATURAS PENDIENTES EN LAS QUE TODAVÍA TENEMOS QUE TRABAJAR, A FIN DE CONSEGUIR RESULTADOS. MUCHAS LAS NECESIDADES Y LAS FACETAS DE LA PROBLEMÁTICA DE LAS MUJERES EN GUADALAJARA. SIN EMBARGO, LO QUE HEMOS LOGRADO EN LO QUE VA DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, ESPECIALMENTE EN EL PERIODO QUE INFORMO, DE ENERO A DICIEMBRE DE 2013, ES PRUEBA DEL COMPROMISO QUE ASUMIMOS Y DE LA ENTREGA Y SOLIDARIDAD DE OTRAS TANTAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y SOCIALES, ASÍ COMO VALIOSAS PERSONAS –FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DE LOS ÁMBITOS FEDERAL, ESTATAL Y PARTICULARMENTE DEL ÁMBITO MUNICIPAL-, QUE CON SU PARTICIPACIÓN, APOYO, GESTIÓN, PATROCINIO, CONSEJO Y COLABORACIÓN, NOS HAN IMPULSADO A SERVIR A LA CIUDADANÍA, A LA QUE NOS DEBEMOS, CON EL ESPÍRITU DE SERVICIO Y RESPONSABILIDAD QUE DEBE ABANDERAR NUESTRA LUCHA POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN LA SOCIEDAD.

A TODAS Y TODOS USTEDES QUE HAN PROMOVIDO Y NOS HAN AYUDADO A PROMOVER LEYES Y REGLAMENTOS (COMO LA INICIATIVA **PARA LA FORMULACIÓN DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO** Y EL **REGLAMENTO DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL MUNICIPIO DE GUADALAJARA**), EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROTOCOLOS PARA LA **PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES** QUE BENEFICIARÁN A LAS CIUDADANAS TAPATÍAS, O LA CREACIÓN DE LA **CASA DE MEDIO CAMINO**, QUE CONTRIBUYE A BRINDAR PROTECCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA. EN FIN... A TODAS Y TODOS USTEDES: ¡MUCHAS GRACIAS!

QUIERO MANIFESTAR PÚBLICAMENTE, UN ESPECIAL RECONOCIMIENTO AL **ING. RAMIRO HERNÁNDEZ GARCÍA, PRESIDENTE MUNICIPAL DE GUADALAJARA**, POR EL APOYO QUE SIEMPRE NOS HA BRINDADO Y, DE IGUAL FORMA Y POR EL MISMO MOTIVO, A LA REGIDORA **LIC. VERÓNICA GABRIELA FLORES PÉREZ, PRESIDENTA DE LA JUNTA DE GOBIERNO**; A LA REGIDORA **SANDRA ESPINOSA JAIMES, PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE DERECHOS HUMANOS Y EQUIDAD DE GÉNERO**; A LA REGIDORA **MARÍA CANDELARIA OCHOA ÁVALOS, PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN**, A LA **LIC. LAURA HERNÁNDEZ GÓMEZ, PRESIDENTA DEL DIF GUADALAJARA**, A LAS Y LOS FUNCIONARIOS DE LA **JUNTA DE GOBIERNO** Y DEL **GABINETE MUNICIPAL**, LOS TITULARES DE LAS ASOCIACIONES QUE CONFORMAN EL **CONSEJO CONSULTIVO**, LAS **MESAS DE TRABAJO Y COMITÉS** EN LOS QUE PARTICIPAMOS Y A TODA UNA LARGA LISTA DE PERSONAS, MUJERES Y HOMBRES, QUE ME SERÍA IMPOSIBLE DAR A CONOCER EN ESTE MOMENTO, PERO QUE, AL IGUAL QUE EL **PERSONAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS**

MUJERES EN GUADALAJARA, QUE ME HONRO EN ENCABEZAR, CUMPLEN DÍA A DÍA CON ESE ELEVADO DEBER QUE ES CONTRIBUIR AL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE UN MÉXICO MEJOR, DE **UNA CIUDAD Y UN PAÍS MÁS JUSTOS Y MÁS DIGNOS DE SER HABITADOS POR MUJERES Y HOMBRES, EN IGUALDAD DE CONDICIONES.**

MUCHAS GRACIAS.



Instituto Municipal
de las Mujeres
en Guadalajara

Organismo Público Descentralizado

Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara

Calle Mitla No. 386, Colonia Monumental

Tels. 36 38 52 87, 88 y 89

www.immg.gob.mx

Informe de Actividades del Año 2013

**Organismo Público Descentralizado
Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara**

Guadalajara, Jalisco. Enero de 2014